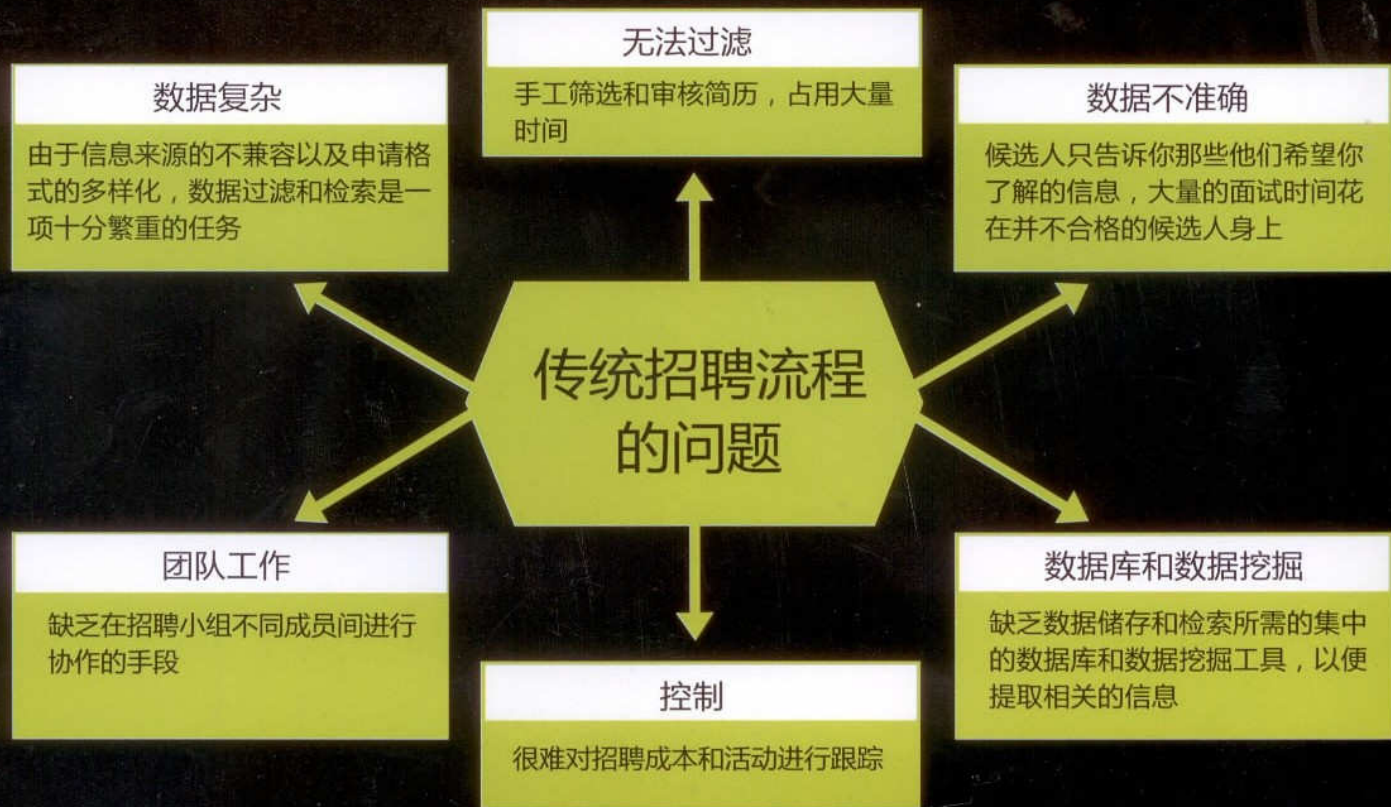


传统招聘流程的问题



过去很多年里，企业和人力资源管理者已经在招聘和候选人遴选方面付出了极大的努力并取得了很大的进步。但是，传统的招聘流程对雇主和求职者来说，都是一件耗时耗力的事情。

总之，E-招聘解决方案不是一个可有可无的可选方案。那些忽视了E-招聘战略趋势的人力资源管理者不仅会错过削减企业招聘成本、降低手工劳动提高工作效率的机会，也面临着在高质量人才招聘上输给竞争对手的风险。

为什么选择E-招聘解决方案？

提高沟通效率和生产力

- 与招聘小组成员在线、实时分享知识和信息
- 支持同事间的协作，以提高生产力

集中式平台

- 以标准的格式采集候选人信息
- 合并不同招聘来源的数据

候选人储备

- 在专有的人才储备库中精确查找合格的候选人
- 集中式平台为不同单位和地区采集和提供候选人信息

简化工作流程

- 实现了从职位应用到招聘流程完成整个过程的自动化
- 搜集并保存候选人信息和历史，供系统所有用户在将来检索

减少文书工作

- 以电子形式存储并保存信息，减少纸张的使用
- 减少手工管理工作量

集中式报告

- 为整个组织提供合人力资源综合报告

降低成本和时间

- 提高生产力，并最终降低招聘成本